



## PLAN DE LUTTE POUR CONTRER L'INTIMIDATION ET LA VIOLENCE À L'ÉCOLE 2020-2021

Approuvé par le conseil d'établissement le 1er décembre 2020 Résolution no. CE#20-21-22

## INTRODUCTION

La loi visant à prévenir et à combattre l'intimidation et la violence à l'école est entrée en vigueur le 15 juin 2012. L'application de cette loi oblige le directeur ou la directrice de l'école primaire ou secondaire à élaborer un plan de lutte pour contrer l'intimidation et la violence qui tient compte de la réalité de son milieu. La mise en œuvre de ce nouveau plan de lutte est applicable dès cette année. La révision et l'actualisation de ce plan se font annuellement (article 75.1 de la LIP).

Ce plan de lutte s'inscrit dans la poursuite des objectifs de la Convention de gestion et de réussite éducative, plus précisément à l'atteinte du but 4 de la Convention de partenariat soit : « l'amélioration d'un environnement sain et sécuritaire dans les établissements ». Le plan de lutte s'inspire également des valeurs du Projet éducatif de l'école.

Le plan de lutte, tel que spécifié à l'article 75.1 de la loi sur l'Instruction publique (LIP), comporte neuf éléments obligatoires. Ces éléments sont articulés en fonction de regrouper et de structurer toutes les interventions de prévention, les interventions dirigées et ciblées dans un but commun de contrer l'intimidation et la violence à l'école.

Le premier élément de la loi consiste à dresser le portrait de l'intimidation et de la violence dans l'école. L'analyse de ces données permettra de dégager les priorités propres au milieu. Le second élément de la loi consiste à l'élaboration d'un plan stratégique d'intervention de programmes de prévention en lien avec le portrait de l'intimidation et la violence du milieu. Le troisième élément de la loi s'inscrit dans un processus de collaboration école-famille. On y retrouve l'ensemble des moyens mis en œuvre pour favoriser la collaboration des parents dans une intervention concertée afin de contrer l'intimidation et la violence à l'école. Le quatrième élément de la loi rassemble tous les moyens que l'école se donne afin d'instaurer un protocole pour dénoncer tous les événements d'intimidation et de violence. Le cinquième élément établit clairement les actions à mettre en œuvre auprès de l'auteur du geste, de la victime, ainsi que du ou des témoins suite à l'événement d'intimidation ou de violence. Cet élément tient compte des interventions que l'école souhaite mettre en place pour communiquer avec les parents de l'auteur du geste, de la victime ainsi que des témoins. Le sixième élément précise les mesures de confidentialité sur lesquelles le plan de lutte est construit. La confidentialité est partie prenante dans chacun des éléments de la loi qui forment le plan de lutte. Plus particulièrement, l'école est responsable d'organiser des procédures de signalement, des procédures de traitement et des procédures de centralisation de l'information sur la base de la confidentialité. Le septième élément de la loi structure les mesures de soutien et d'encadrement que l'école souhaite organiser afin de favoriser l'apprentissage des comportements pro sociaux et non violents des auteurs de gestes d'intimidation ou de violence. Cet élément structure aussi les mesures de soutien et d'encadrement que l'école souhaite organiser afin de permettre à la victime d'avoir un soutien adapté et de favoriser l'apprentissage des comportements à adopter pour reprendre du pouvoir sur la situation. Le huitième élément de la loi structure les sanctions que l'école choisit de

se donner en fonction de la gravité des gestes posés et de la fréquence de ceux-ci. Cette gradation de sanctions est directement reliée au portrait de l'école et elle tient compte des caractéristiques spécifiques de la clientèle qui fréquente cette dernière. Le neuvième élément de la loi mise sur l'importance de faire un suivi des actions, des mesures de soutien et d'encadrement, ainsi que des sanctions pour l'auteur du geste et ses parents. Selon cet élément, le suivi doit aussi avoir une place primordiale auprès de la victime et ses parents, tant par rapport aux actions faites suite à l'événement, qu'aux mesures de soutien et d'encadrement qui ont été mises en place pour soutenir la victime dans cet événement.

Selon l'article 75.2 de la LIP, le plan de lutte contre l'intimidation et la violence doit comprendre des dispositions portant sur la forme et la nature des engagements qui doivent être pris par la direction de l'école envers l'élève qui est victime d'un acte d'intimidation ou de violence et envers ses parents. Il doit également prévoir les démarches qui doivent être entreprises par la direction de l'école auprès de l'élève qui est l'auteur de l'acte et de ses parents et préciser la forme et la nature des engagements qu'ils doivent prendre en vue d'empêcher, le cas échéant, la répétition de tout acte d'intimidation ou de violence.

Selon l'article 75.3 de la LIP, tout le personnel d'une école doit collaborer à la mise en œuvre du plan de lutte contre l'intimidation et la violence et veiller à ce qu'aucun élève de l'école à laquelle il est affecté ne soit victime d'intimidation ou de violence.

Sur la base des modifications apportées à la loi sur l'instruction publique, la Commission scolaire des Patriotes souhaite être partie prenante de ce processus de changement au sein de ses écoles. Pour ce faire, la Commission scolaire des Patriotes s'engage à établir les ententes nécessaires avec les partenaires afin de favoriser la collaboration entre les écoles, les CSSS et les différents corps de police du territoire. Dans un souci de respecter la loi et de répondre aux besoins des écoles, la Commission scolaire des Patriotes veille à ce que chacune de ses écoles offre un milieu d'apprentissage sain et sécuritaire de manière à ce que tout élève qui la fréquente puisse y développer son plein potentiel, à l'abri de toute forme d'intimidation ou de violence. À cette fin, la Commission scolaire des Patriotes soutient les directeurs et les directrices de ses écoles au regard de la lutte contre l'intimidation et la violence (article 210.1 de la LIP).

## ANALYSE DE LA SITUATION

**ÉLÉMENT I : ANALYSE DE LA SITUATION de l'école au regard des actes d'intimidation et de violence (art. 75.1, 1<sup>er</sup> paragraphe de la LIP)**

## DESCRIPTION DE L'ÉCOLE

L'école Père-Marquette est située à Boucherville. Elle compte actuellement 340 élèves répartis dans 2 classes du préscolaire, 12 classes d'enseignement primaire et 2 classes d'enseignement spécialisé pour le développement du langage.

Le personnel est très engagé dans la réussite et le bien-être des enfants. C'est une équipe d'une cinquantaine de personnes qui interviennent quotidiennement auprès des enfants.

Par ailleurs, une équipe de professionnels intervient auprès des jeunes afin de faire du dépistage, de procéder à certaines évaluations et d'assurer des suivis. L'école offre les services en psychologie, en psychoéducation et en orthophonie. 2 éducatrices spécialisées interviennent également auprès des élèves ayant certaines difficultés d'adaptation.

## DESCRIPTION DU SERVICE DE GARDE

Au service de garde, les éducateurs, surveillants du dîner et technicien(ne) supervisent 147 élèves auxquels s'ajoutent 143 élèves dîneurs. Le personnel du service de garde offre des activités éducatives stimulantes et variées de 6 h 45 à 18 h.

## ANALYSE DE LA SITUATION D'INTIMIDATION ET DE LA VIOLENCE (Cette analyse a été faite suite à un sondage en novembre 2017)

Suite à un sondage auprès des parents, des membres du personnel et des élèves, nous constatons que la violence verbale est la plus répandue à notre école. En effet, 7% des élèves en subiraient très souvent. Selon les parents et les élèves sondés (4<sup>e</sup>, 5<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> année), 38% des enfants subiraient du rejet (intimidation sociale). Un petit nombre d'élèves avoue avoir posé des gestes de violence physique ou fait de la violence verbale. La moitié des élèves n'ont jamais vécu de violence physique et 25% des élèves en aurait vécu quelques fois depuis l'an passé. Selon les personnes interrogées, toutes s'entendent pour dire que les élèves qui intimident sont autant des garçons que des filles. Nous constatons également que c'est surtout dans la cour de récréation et dans l'autobus que se produit l'intimidation et la violence à l'école. Il ressort aussi du sondage que les moments où se produit l'intimidation et la violence sont pendant les récréations et l'heure du dîner. Les deux motifs pour lesquels les élèves intimident sont en lien avec l'attitude et l'apparence physique des autres. Les élèves révèlent que s'ils vivaient de l'intimidation, ils seraient à l'aise d'en parler à leurs parents et à leur enseignant. La majorité des élèves, des membres du personnel et des parents trouve que les suivis sont bien faits suite à une plainte et que l'école Père-Marquette est un milieu de vie agréable et sécuritaire.

## APRÈS AVOIR ANALYSÉ LA SITUATION D'INTIMIDATION DANS NOTRE ÉCOLE, NOS PRIORITÉS QUI S'EN DÉGAGENT SONT :

- Cibler les élèves auteurs de gestes d'intimidation et intervenir auprès d'eux.

<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Bien faire comprendre aux élèves la différence entre un conflit et les formes d'intimidation.</li> <li>➤ Diminuer le rejet social.</li> <li>➤ Accepter et comprendre les différences</li> </ul>	
<b>MISE EN ŒUVRE 2020-2021</b>	<b>ÉCHÉANCIER</b>
Tout le personnel de l'école a une volonté de prévenir et contrer toutes formes d'intimidation et de violence. Pour ce faire, nous allons :	
Former une équipe (comité code de vie) en vue de faire le suivi des moyens du plan de lutte de l'école (article 96.12 de la LIP)	Août 2020 (c'est le CEE cette année qui fera les suivis)
Nommer une personne responsable de coordonner les travaux de l'équipe (c'est la direction) (article 96.12 de la LIP).	Août 2020
Effectuer un sondage auprès des élèves, du personnel et des parents de l'école.	Fait en novembre 2017 (devrait être refait cette année)
Présenter les travaux au conseil d'établissement.	1er décembre 2020

## LES MESURES DE PRÉVENTION

<p><b>ÉLÉMENT 2 : Les MESURES DE PRÉVENTION</b> visant à contrer toute forme d'intimidation ou de violence motivée, notamment, par le racisme, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, l'homophobie, un handicap ou une caractéristique physique (art. 75.1, 2e paragraphe de la LIP)</p>
<p>CE QU'IL Y A DÉJÀ EN PLACE DANS NOTRE ÉCOLE :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Règles de conduite et les mesures de sécurité de l'école.</li> <li>➤ Conséquence immédiate lors de geste de violence ou de parole violente. Conséquences graduées dans le code de vie.</li> </ul>

- Rencontre entre les élèves, le personnel et la direction 2 fois ou plus par année pour faire la mise au point sur les règles de conduite de l'école.
- Plan de mesures d'urgence.
- Ateliers sur les habiletés sociales par les TES offerts aux élèves ciblés de l'école sur les thèmes suivants : la violence verbale, les témoins de violence et d'intimidation et acceptation de la diversité, démarche de résolution de conflit enseignée aux élèves.
- Rappel aux membres du personnel de la procédure pour intervenir en cas de violence et d'intimidation (protocole d'intervention en situation de crise).
- Surveillance active sur la cour d'école avec port de bretelles jaunes pour être rapidement vus des élèves.
- Présence des TES aux récréations.
- Semaine contre la violence et l'intimidation.
- Remise de certificats dans diverses catégories par la direction dont la catégorie respect des autres.
- Découpage sécuritaire de la cour d'école.
- Visite de la policière en 5<sup>e</sup> année : atelier sur la cyberintimidation
- Outiller les adultes sur la façon d'intervenir (documents de références, formation).
- Présence des adultes dans les corridors en tout temps.

Le centre de services scolaire des Patriotes soutient les écoles pour la mise en œuvre des projets de prévention dirigée tant au niveau du préscolaire, du primaire qu'au secondaire. Site du MELS : [www.mojigis.com](http://www.mojigis.com)

<b>MISE EN ŒUVRE 2020-2021</b>	<b>ÉCHÉANCIER</b>
Tout le personnel de l'école a une volonté de poursuivre les programmes mis en place à l'école et de mesurer l'effet de ceux-ci. Nous allons procéder à :	
La révision des règles de conduite et des mesures de sécurité (article 76 de la LIP)	Avril 2021
Ateliers animés individuellement par les éducatrices spécialisées (article 18.1 et 96.6 de la LIP)	Tout au long de l'année 2020-2021

Informers les membres du personnel et les élèves des règles de conduite et des mesures de sécurité à l'école. (article 96.21 de la LIP)	Septembre 2020 et mars 2021
---	-----------------------------

### LES MESURES VISANT À FAVORISER LA COLLABORATION DES PARENTS

<p><b>ÉLÉMENT 3 : Les mesures visant À FAVORISER LA COLLABORATION DES PARENTS à la lutte contre l'intimidation et la violence et à l'établissement d'un milieu d'apprentissage sain et sécuritaire (art. 75.1, 3e paragraphe de la LIP)</b></p>	
<p><b>CE QU'IL Y A DÉJÀ EN PLACE DANS NOTRE ÉCOLE :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Déclaration d'engagement signée des parents et des élèves dans le code de vie;</li> <li>➤ Système de communication des manquements au niveau du code de vie dans l'agenda;</li> <li>➤ Plan d'intervention et plan d'action pour les élèves présentant des difficultés;</li> <li>➤ Collaboration entre l'école et les services sociaux;</li> <li>➤ Journal mensuel transmis aux parents (Info-Père-Marquette) avec capsules sur l'intimidation et la violence;</li> <li>➤ Utilisation du courriel et du téléphone comme outil de communication entre les parents et le personnel.</li> </ul> <p><b>CE QUI POURRAIT ÊTRE FAIT :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Conférence offerte aux parents sur le sujet de la violence et l'intimidation. Conférence interactive.</li> </ul>	
<b>MISE EN ŒUVRE 2020-2021</b>	<b>ÉCHÉANCIER</b>
Tout le personnel de l'école a une volonté de favoriser la collaboration des parents à la lutte contre l'intimidation et la violence ainsi qu'à l'établissement d'un milieu d'apprentissage sain et sécuritaire. Nous allons :	
Distribuer un document expliquant le plan de lutte contre l'intimidation et la violence aux parents. Le conseil d'établissement veille à ce que ce document soit rédigé de manière claire et accessible. (article 75.1 de la LIP) Ce document est dans l'agenda des élèves.	Automne 2020

Transmettre aux parents les règles de conduite et les mesures de sécurité au début de l'année scolaire. (article 76 de la LIP)	Septembre 2020
Rendre disponible la fiche de signalement et le plan de lutte sur le site web de l'école, aux parents et aux élèves.	Août 2020

### LES MESURES POUR EFFECTUER UN SIGNALEMENT OU POUR FORMULER UNE PLAINTÉ

<p><b>ÉLÉMENT 4 :</b> Les modalités applicables pour EFFECTUER UN SIGNALEMENT ou pour FORMULER UNE PLAINTÉ concernant un acte d'intimidation ou de violence et, de façon plus particulière, celles applicables pour dénoncer l'utilisation de médias sociaux ou de la technologie de communication à des fins de cyberintimidation (art.75.1, 4e paragraphe de la LIP)</p> <p><b>ÉLÉMENT 6 :</b> Les mesures visant à assurer LA CONFIDENTIALITÉ de tout signalement et de toute plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence (art.75.1, 6e paragraphe de la LIP)</p>	
<p><b>COMMENT SIGNALER UN ÉVÉNEMENT OU FORMULER UNE PLAINTÉ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ En se présentant à l'école en personne.</li> <li>➤ En communiquant avec un membre du personnel par téléphone en précisant les faits reliés à l'événement.</li> <li>➤ En écrivant un courriel à l'une des adresses suivantes : <a href="mailto:pere-marquette@csp.qc.ca">pere-marquette@csp.qc.ca</a> ou <a href="mailto:agissons.pere-marquette@csp.qc.ca">agissons.pere-marquette@csp.qc.ca</a></li> <li>➤ En remplissant une fiche de signalement et en la remettant à la direction.</li> </ul> <p><b>UNE FOIS LE SIGNALEMENT REÇU</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Fiche de suivi des événements et des interventions remplies par l'intervenant (TES, enseignant, direction).</li> </ul>	
MISE EN ŒUVRE 2020-2021	ÉCHÉANCIER



Tout le personnel de l'école prendra connaissance des différentes modalités applicables pour effectuer un signalement ou formuler une plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence et, de façon plus particulière, celles applicables pour dénoncer une utilisation de médias sociaux ou de la technologie de communication à des fins de cyberintimidation. Nous allons :	
Informers les élèves, tous les membres du personnel ainsi que les parents des modalités de déclaration et de consignation des événements à caractère violent ou d'intimidation.	Automne 2020
Rendre visible et accessible l'information précédente (affiches dans l'école, sur le site web, etc.).	Automne 2020
Mettre en place les modalités pour que la direction reçoive et traite avec diligence tout signalement et toute plainte (article 96.12 de la LIP).	Automne 2020

### LES ACTIONS ET LES SANCTIONS POUR L'AUTEUR DU GESTE

ÉLÉMENT 5 : Les ACTIONS qui doivent être prises lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence est constaté par un élève, un enseignant, un autre membre du personnel de l'école ou par quelque autre personne (art, 75.1, 5e paragraphe de la LIP)	ÉLÉMENT 8 : Les SANCTIONS disciplinaires applicables spécifiquement au regard des actes d'intimidation ou de violence selon la gravité ou le caractère répétitif de ces actes (art.75.1, 8e paragraphe de la LIP)
<b>POUR L'AUTEUR DU GESTE</b>	
<b>COMMENT ANALYSER</b> ☞ L'adulte qui a reçu le signalement analyse les informations relatives à l'évènement et agit en conséquence selon le protocole.	<b>TYPE DE SANCTIONS POUVANT S'APPLIQUER</b> (les exemples ci-dessous sont cités à titre indicatif) <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ Geste de réparation envers la victime;</li> <li>☞ Fiche de réflexion ;</li> <li>☞ Retenue;</li> </ul>

**INTERVENIR AUPRÈS DE L'AUTEUR**

- ☞ Intervenir immédiatement pour faire cesser les actes d'intimidation et les nommer;
- ☞ Signifier clairement à l'élève que la violence est inacceptable;
- ☞ Distinguer sa personne de ses comportements (ex : tu as ta place ici, mais ce comportement est inacceptable «Ton geste est un acte de violence» plutôt que «Tu es un agresseur»);
- ☞ Dénoncer le rapport de force;
- ☞ Défaire les justifications;
- ☞ Amener l'élève à trouver un moyen de réparer le tort causé selon les besoins de l'élève qui est victime;
- ☞ Appliquer les conséquences de façon immédiate, équitable, cohérente et personnalisée selon la sévérité et la fréquence du geste posé;
- ☞ Rappeler le protocole à l'élève et l'aviser des conséquences à venir s'il y a récurrence.

**EN CAS DE RÉCIDIVE**

Toutes les étapes de la première intervention s'appliquent. S'ajoute une rencontre avec la direction, l'auteur du geste, l'intervenant et toute autre personne jugée pertinente selon l'évènement.

Si la situation perdure, la direction de l'école évaluerait le dossier et pourrait référer l'élève à des services complémentaires ou à des services externes offerts à la CSP.

- ☞ Réalisation d'une affiche portant sur la prévention de l'intimidation et de la violence;
- ☞ Rencontre avec le policier communautaire;
- ☞ Suspension interne, suspension externe;
- ☞ Garde à vue X jours selon la gravité;
- ☞ Contrat comportemental;
- ☞ Production d'une affiche sur l'intimidation ou la violence;
- ☞ Travail écrit sur les conséquences de l'intimidation et la violence avec l'aide des parents;
- ☞ Rencontre entre les parents et la direction;
- ☞ Feuille de route;
- ☞ Inscription au registre des signalements (fiche de signalement);
- ☞ Travaux communautaire;
- ☞ Ateliers sur les habiletés sociales avec la TES ou la psychoéducatrice.

Toute autre sanction jugée appropriée par la direction pourrait être appliquée.

- ☞ La direction consigne les informations concernant les sanctions (Fiche de signalement, Rapport sommaire, article 75.2 de la LIP)

☞ La direction consigne les informations concernant les actions (Fiche de signalement, Rapport sommaire, article 75.2 de la LIP)			
<b>MISE EN ŒUVRE 2020-2021</b>	<b>ÉCHÉANCIER</b>	<b>MISE EN ŒUVRE 2017-2018</b>	<b>ÉCHÉANCIER</b>
Tout le personnel de l'école collaborera à la mise en œuvre du plan de lutte. Nous allons :		Tout le personnel de l'école collaborera à la mise en œuvre du plan de lutte. Nous allons :	
Pour l'auteur du geste, mettre en place les actions possibles en lien avec l'acte d'intimidation ou de violence qu'il a posé (article 75.1 de la LIP)	Novembre 2020	Prévoir des sanctions disciplinaires applicables (article 75.1 de la LIP)	Septembre 2020
<b>POUR LES PARENTS DE L'AUTEUR DU GESTE</b>			
☞ La direction de l'école : <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Prévoit les démarches qui doivent être entreprises auprès de l'élève qui est l'auteur de l'acte et de ses parents (article 75.2 de la LIP)</li> <li>➤ Communique promptement avec les parents des élèves impliqués afin de les informer des mesures prévues dans le plan de lutte contre l'intimidation et la violence (article 96.12 de la LIP)</li> <li>➤ Informe les parents de leur droit de demander l'assistance de l'analyste aux services aux parents (article 96.12 de la LIP)</li> </ul>			

**LES ACTIONS POUR LA VICTIME**

<b>ÉLÉMENT 5 : Les ACTIONS</b> qui doivent être prises lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence est constaté par un élève, un enseignant, un autre membre du personnel de l'école ou par quelque autre personne (art, 75.1, 5e paragraphe de la LIP)
<b>POUR LA VICTIME</b>
INTERVENIR AUPRÈS DE LA VICTIME

<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Accueillir, écouter et être empathique envers la victime;</li> <li>➤ Assurer un climat de confiance durant les interventions;</li> <li>➤ Recueillir des renseignements complémentaires sur l'incident;</li> <li>➤ Soutenir ses efforts pour s'intégrer au milieu scolaire. Lui communiquer que :             <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'intimidation n'est pas acceptable et ne sera pas tolérée;</li> <li>• La situation est prise en charge par les intervenants de l'école;</li> <li>• L'école est un lieu sécuritaire où tout le monde peut apprendre et réaliser son potentiel;</li> <li>• Avec sa participation, un plan sera élaboré pour améliorer la situation;</li> <li>• Le féliciter s'il a dénoncé et l'encourager à dénoncer à nouveau si d'autres actes surviennent.</li> </ul> </li> <li>➤ Mettre en place des mesures de protection :             <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'aider à identifier les situations potentiellement à risque et mettre en place des stratégies pour les éviter;</li> <li>• Offrir un lieu de répit sécuritaire.</li> </ul> </li> <li>➤ L'informer que l'auteur aura des conséquences en fonction de l'application des règles de conduite;</li> <li>➤ L'informer sur ce qui risque de se passer au cours de l'intervention;</li> <li>➤ Assurer un suivi approprié et lui laisser savoir qu'il pourra avoir du soutien tant qu'il en voudra.</li> </ul> <p>☞ La direction consigne les informations concernant les actions. (Fiche de signalement, Rapport sommaire, article 75.2 de la LIP).</p>	
<b>MISE EN ŒUVRE 2020-2021</b>	<b>ÉCHÉANCIER</b>
<p>Tout le personnel de l'école collaborera à la mise en œuvre du plan de lutte. Nous allons :</p>	
<p>Prévoir les actions possibles auprès de la victime lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence est constaté (article 75.1 de la LIP)</p>	<p>Novembre 2020 (mis à jour chaque année)</p>
<b>POUR LES PARENTS DE LA VICTIME</b>	

- ☞ La direction de l'école :
  - Communique promptement avec les parents des élèves impliqués afin de les informer des mesures prévues dans le plan de lutte contre l'intimidation et la violence (article 96.12 de la LIP)
  - Informe les parents de leur droit de demander l'assistance de l'analyste au service aux parents (article 96.12 de la LIP)

### LES ACTIONS ET LES SANCTIONS POUR LE OU LES TÉMOINS

<p><b>ÉLÉMENT 5 :</b> Les <b>ACTIONS</b> qui doivent être prises lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence est constaté par un élève, un enseignant, un autre membre du personnel de l'école ou par quelque autre personne (art. 75.1, 5e paragraphe de la LIP)</p>	<p><b>ÉLÉMENT 8 :</b> Les <b>SANCTIONS</b> disciplinaires applicables spécifiquement au regard des actes d'intimidation ou de violence selon la gravité ou le caractère répétitif de ces actes (art.75.1,8e paragraphe de la LIP)</p>
<p><b>POUR LE OU LES TÉMOINS</b></p>	
<p>Les actions à poser, avec les témoins, sont en lien avec la prévention universelle</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Assurer la protection des élèves en répondant rapidement aux manifestations de violence;</li> <li>➤ Fournir l'accès à une personne de confiance lors de dénonciation;</li> <li>➤ Offrir l'opportunité aux témoins de ventiler leurs émotions;</li> <li>➤ Valoriser leurs actions, les encourager à poursuivre;</li> <li>➤ Intervenir en soutien auprès des élèves qui sont témoins;</li> <li>➤ Rappeler l'importance de dénoncer;</li> <li>➤ Éduquer sur ce qu'ils doivent faire la prochaine fois;</li> </ul> <p>☞ La direction consigne les informations concernant les actions (Fiche de suivi, Rapport sommaire, article 75.2 de la LIP).</p>	<p>Se questionner sur le rôle du ou des témoins (complices, actifs ou passifs)</p> <p>Si le témoin a un rôle de complice dans la situation, il pourrait avoir une sanction rééducative ou un geste réparateur à réaliser envers la victime.</p> <p>☞ La direction consigne les informations concernant les sanctions. (fiche de suivi, rapport sommaire, article 75.2 de LIP).</p>

MISE EN ŒUVRE 2020-2021	ÉCHÉANCIER	
Tout le personnel de l'école collaborera à la mise en œuvre du plan de lutte. Nous allons :		
Prévoir les actions possibles auprès du ou des témoins lorsqu'un acte d'intimidation ou de violence est constaté (article 75.1 de la LIP)	Automne 2020	
<b>POUR LES PARENTS DU OU DES TÉMOINS</b>		
<p>☞ La direction de l'école :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Communique promptement avec les parents des élèves impliqués afin de les informer des mesures prévues dans le plan de lutte contre l'intimidation et la violence (article 96.12 de la LIP)</li> <li>➤ Informe les parents de leur droit de demander l'assistance de l'analyste au service aux parents (article 96.12 de la LIP)</li> </ul>		

### LES MESURES DE SOUTIEN, D'ENCADREMENT ET LE SUIVI POUR L'AUTEUR DU GESTE

<b>ÉLÉMENT 7</b> Les MESURES DE SOUTIEN OU D'ENCADREMENT offertes à un élève victime d'un acte d'intimidation ou de violence ainsi qu'à celles offertes à un témoin ou à l'auteur d'un tel acte (75.1, 7e paragraphe de la LIP)	<b>ÉLÉMENT 9</b> Le SUIVI qui doit être donné à tout signalement et à toute plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence (art.75.1,9e paragraphe de la LIP)
---	---

<b>POUR L'AUTEUR DU GESTE</b>	
<p><b>CE QUI POURRAIT ÊTRE FAIT DANS NOTRE ÉCOLE COMME MESURES DE SOUTIEN À L'ÉLÈVE :</b></p> <p>Selon l'analyse de la situation, un soutien est nécessaire pour aider l'élève à changer ses comportements, par exemple :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ L'amener à réaliser sa part de responsabilité dans le problème;</li> <li>➤ Développer l'empathie;</li> <li>➤ Privilégier des interventions où l'élève apprend de nouvelles habiletés et des comportements mieux adaptés et lui donner des stratégies en fonction de sa problématique;</li> <li>➤ Privilégier un suivi individuel plutôt qu'en groupe;</li> <li>➤ Mettre à profit les intervenants des services éducatifs complémentaires de l'école;</li> <li>➤ Mettre à profit, au besoin, les partenaires de l'école CSSS, organismes communautaires, corps de police, etc.</li> </ul> <p>☞ La direction consigne les informations concernant les mesures de soutien et d'encadrement (fiche de suivi, rapport sommaire, article 75.2 de la LIP).</p>	<p>La direction doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ Assurer le suivi auprès des personnes concernées;</li> <li>☞ Informer les adultes concernés de l'évolution du dossier;</li> <li>☞ Consigner les informations concernant le suivi. (fiche de suivi, rapport sommaire, article 75.2 de la LIP).</li> </ul>
<b>MISE EN ŒUVRE 2020-2021</b>	<b>ÉCHÉANCIER</b>
Tout le personnel de l'école collaborera à la mise en œuvre du plan de lutte. Nous allons :	
Prévoir les mesures de soutien et d'encadrement à offrir à l'auteur du geste	Septembre 2020

d'intimidation ou de violence (article 75.1 de la LIP).		
<b>POUR LES PARENTS DE L'AUTEUR DU GESTE</b>		
<p>☞ La direction de l'école :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Favorise la collaboration et l'engagement des parents pour éviter la récurrence de leur enfant (75.2 de la LIP)</li> <li>➤ Informe les parents des démarches engagées par l'école pour éviter la récurrence (75.2 de la LIP)</li> </ul>		

### LES MESURES DE SOUTIEN, D'ENCADREMENT ET LE SUIVI POUR LA VICTIME

<p><b>ÉLÉMENT 7 : Les MESURES DE SOUTIEN OU D'ENCADREMENT offertes à un élève victime d'un acte d'intimidation ou de violence ainsi qu'à celles offertes à un témoin ou à l'auteur d'un tel acte (75.1, 7e paragraphe de la LIP)</b></p>	<p><b>ÉLÉMENT 9 : Le SUIVI qui doit être donné à tout signalement et à toute plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence (art.75.1, 9e paragraphe de la LIP)</b></p>
<b>POUR LA VICTIME</b>	
<p>INTERVENIR EN SOUTIEN AUPRÈS DES ÉLÈVES QUI SONT VICTIMES ÉVALUER LA DÉTRESSE DE L'ÉLÈVE Certains élèves ont besoin d'une intervention pour reprendre du pouvoir sur leur situation, par exemple :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Recadrer des perceptions biaisées.</li> <li>➤ Travailler sur l'estime de soi, l'affirmation de soi et les habiletés sociales au besoin</li> </ul>	<p><u>Plainte...</u> Dans le cas où un parent, un élève ou un membre du personnel n'est pas satisfait du suivi des intervenants suite à un signalement, il est possible de formuler une plainte à la directrice de l'école.</p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mettre à profit les intervenants des services éducatifs complémentaires de l'école</li> <li>➤ Mettre à profit les partenaires de l'école, au besoin, tels que CSSS, organismes communautaires, etc.</li> </ul>		<p><u>Comment formuler une plainte...</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Par courriel sur le site de l'école pere-marquette@csp.qc.ca</li> <li>• Par un appel téléphonique 450-655-9901</li> </ul> <p>Toute plainte doit être adressée à la directrice de l'école.</p>
<b>MISE EN ŒUVRE 2020-2021</b>	<b>ÉCHÉANCIER</b>	
Tout le personnel de l'école collaborera à la mise en œuvre du plan de lutte. Nous allons :		
Prévoir les mesures de soutien et d'encadrement à offrir à la victime de l'acte d'intimidation ou de violence (article 75.1 de la LIP)	Septembre 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ La direction consigne les informations concernant le suivi. (fiche de suivi, rapport sommaire, article 75.2 de la LIP)</li> </ul>
<b>POUR LES PARENTS DE LA VICTIME</b>		
<p>La direction de l'école :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ S'engage à faire le suivi des actions prévues en fonction de l'acte d'intimidation ou de violence (75.2 de la LIP)</li> <li>➤ Communique promptement avec les parents des élèves impliqués lorsqu'il est saisi d'une plainte concernant un acte d'intimidation ou de violence (article 96.12 de la LIP)</li> <li>➤ Informe les parents de leur droit de demander l'assistance de l'analyste au service aux parents (article 96.12 de la LIP)</li> </ul>		